

تقرير مفصل لاستطلاعات رأي الخبراء
حول البرلماني

الملحق (ب)

تقرير حول تصنيف البنود

لمحة عامة

الصفحة	العنوان
3	الديموغرافيا
4	تحليل البعد
5	تحليل البند
7	بنود غير ثابتة عبر البلدان
8	تقييم سلبي: تحليل البند
9	البنود الخمسة المعتبرة أكثر سلبية القواسم المشتركة
10	تقييم ايجابي : تحليل البند
11	البنود الخمسة المصنفة ايجابياً القواسم المشتركة
12	تحليل البنود 5 الى 9 و 18 الى 20
15	الإصلاحات:
16	الإصلاحات المعتبرة الأكثر أهمية القواسم المشتركة للإصلاحات الخمس المعتبرة أكثر أهمية

لبيانات الديموغرافية

لبنان	المغرب	مصر	الأردن		
42	40	44	55	ذكر	الجنس
8	10	6	5	أنثى	
50	50	50	60	المجموع	
39	43	49	56	متزوج	الوضع العائلي
11	3	1	3	عازب	
	1			مطلق	
	1		1	لا ينطبق	
لبنان	7 مراکش 18 الدار البيضاء 25 الرباط	القاهرة	عمان	المنطقة التي تعمل فيها	
9	25	2	4	نعم	ينتمي الى اقلية
41	25	47	52	كلا	
			4	لا ينطبق	
2	3		1	دينية	نوع الأقلية
	2			اتنية	
			1	قبلية	
7	20	2	2	سياسية	

25	25	25	35	برلماني (نائب)	المهنة
25	10	25	25	موظف	
	15			مستشار	

تحليل البعد

لبنان		المغرب		مصر		الأردن				
موظف	نائب	مستشار	موظف	نائب	موظف	نائب	موظف	نائب		
3052		3.03							انتخابات حرة ونزيهة	التمثيل والمشاركة
4.08	3.76	3.80	3.30	3.04	3.08	3.21	3.17			
3.44					3.33		3.46	3.19	المشاركة	
	3.22	3.10								
			3.00		3.47					
						3.09				
3.24				3.14			3.18	3.07		الأداء

		3.10								
3.20							3.19	3.34	فعالية البرلمانية	
				3.04				3.19		
					3.31			3.16	كفاءة	
	3.02					3.06	3.28	3.36	تضارب المصالح	النزاهة
4.00		3.47	3.45		3.11	3.25	3.32	4.73	التمويل السياسي للأحزاب والحملات الانتخابية	
									شفافية البرلماني	

ليل البند

لبنان		المغرب			مصر		الأردن				
موظف	نائب	مستشار	موظف	نائب	موظف	نائب	موظف	نائب			
									-1		
3.03									-2	انتخابات	
4.00	3.76	3.80	3.30	3.04	3.08	3.21	3.17		-4		
									-5		
									(راجع صفحة 8 – 9)		
									-6	فرص متساوية	
									(راجع صفحة 8 – 9)		
									-7		
									(راجع صفحة 8 – 9)		
									-9		
									مصادر أخرى (راجع صفحة 8 – 9)		
									لطفًا تحديد المصادر الأخرى (راجع صفحة 10)		
3.5					3.22		3.38	3.00	-11	مشاركة	
3.3					3.43		3.64	3.21	-12		
	3.52								-14		
	3.33	3.40		3.20	3.27	4.23		3.23	-15	حماية	
3.9							3.35		-16		
											(())

										-19	إستقلالية	
										/	(راجع صفحة 8 – 9)	
										-20	/	
										(راجع صفحة 8 – 9)		
			3.00		3.47					-21		

لبنان		المغرب			مصر		الأردن					
موظف	نائب	مستشار	موظف	نائب	موظف	نائب	موظف	نائب				
										-24	التشريع	الأداء
										-25		
3.1					3.13	3.00				-27	عام	
					3.09					-28		
3.1		3.00	3.00	3.45	3.08		3.17	3.23		-29		
										-30		
		3.27	3.50	3.27						-32	سلطة تنفيذية	
3.7	3.00			3.00	3.00		3.33	3.23		-33		
										-35	برلمان	
								3.00		-36		

									-37		
		3.17							-39	الأداء	
		3.07	3.00						-40		
									-41		
									-43		
3.7							3.33	3.34	-43	الكتل	
								3.22	-44		

لبنان		المغرب			مصر		الأردن				
موظف	نائب	مستشار	موظف	نائب	موظف	نائب	موظف	نائب			
	3.26			3.25	3.30	3.18		3.58	-46		
				3.20	3.35	3.22	3.13	3.43	-47		
									-48)	
3.0							3.17		-49)	
					3.21			3.20	51		
					3.41	3.00		3.12	-52		
	3.00					3.08	3.06	3.10	-54		النزاهة
3.10			3.00				3.53	3.50	-55		

4.1	4.14	3.40	3.10			3.52		4.70	-57		
3.08		3.69	3.78	3.11	3.26		3.67	4.77	-58		
3.4			3.60	3.08	3.77				-60		

بنود غير ثابتة عبر البلدان
للبرلمانيين والموظفين والمستشارين
لعدد من البنود اعلاه

مشارك بين الجميع	مشارك بين الموظفين والمستشارين	مشارك بين البرلمانيين والمستشارين	مشارك بين البرلمانيين والموظفين	استثنائي للمستشارين	استثنائي للموظفين	استثنائي للبرلمانيين	
			8		3	8	الأردن

			6		9	2	مصر
4	3	1	2	1	2	3	المغرب
			4		12	3	لبنان

التقييم السلبي : تحليل البند

تظهر الجداول ادناه البنود الخمس التي اعتبرت أكثر سلبية في كل بلد وكل مهنة.

موظفون	مصر	الأردن	
	برلمانيون	موظفون	برلمانيون
بند 60(نزاهة) = 3.77	بند 15 (إستقلالية) = 4.23	بند 58 (نزاهة) = 3.67	بند 58 (نزاهة) = 4.77
بند 21 (إستقلالية) = 3.47	بند 57 (نزاهة) = 3.52	بند 12 (برلمان) = 3.64	بند 57 (إستقلالية) = 4.70
بند 12 (برلمان) = 3.43	بند 4 (برلمان) = 3.21	بند 55 (نزاهة) = 3.53	بند 46 (اداء) = 3.58
بند 52 (اداء) = 3.41	بند 46 (اداء) = 3.18	بند 11 (اداء) = 3.38	بند 55 (نزاهة) = 3.50
بند 46 (اداء) = 3.30	بند 47 (اداء) = 3.13	بند 16 (إستقلالية) = 3.35	بند 47 (اداء) = 3.43

المغرب		
المستشارون	الموظفون	البرلمانيون
بند 4 (برلمان) = 3.80	بند 58 (نزاهة) = 3.78	بند 29 (اداء) = 3.45
بند 58 (نزاهة) = 3.69	بند 60 (نزاهة) = 3.60	بند 47 (اداء) = 3.35
بند 15 (إستقلالية) = 3.40	بند 32 (اداء) = 3.50	بند 32 (اداء) = 3.27
بند 57 (إستقلالية) = 3.40	بند 4 (برلمان) = 3.30	بند 46 (اداء) = 3.25
بند 1 (برلمان) = 3.27	بند 47 (اداء) = 3.20	بند 15 (إستقلالية) = 3.20
بند 32 (برلمان) = 3.27		
بند 39 (اداء) = 3.17		

لبنان	
موظفون	برلمانيون
بند 57 (نزاهة) = 4.13	بند 57 (نزاهة) = 4.14
بند 4 (برلمان) = 4.68	بند 4 (برلمان) = 3.76

بند 14 (إستقلالية) = 3.52	بند 16 (إستقلالية) = 3.90
بند 15 (إستقلالية) = 3.33	بند 58 (نزاهة) = 3.80
بند 46 (اداء) = 3.26	بند 43 (اداء) = 3.78

قواسم مشتركة للبند الخمس المعتبرة اكثر سلبية

لبنان	المغرب			مصر		الأردن		
	موظف	نائب	مستشار	موظف	نائب	موظف	نائب	
X	X	X	X			X		-4
	X			X	X	X	X	-46
X	X	X				X	X	-57
X		X	X				X	-58
	X	X		X		X		-15
			X	X		X	X	-47
		X	X	X				-32
					X		X	-12
X						X		-16 ()
						X	X	-55
			X		X			-60
		X						-1
						X		-11

	x									-14
					x					-21
				x					()	-29
		x								-39
x										-43
					x					-52

التقييم الإيجابي : تحليل البند

تظهر الجداول ادناه البنود الخمس التي اعتبرت أكثر ايجابية في كل بلد وكل مهنة.

موظفون	مصر		الأردن	
	برلمانيون	موظفون	برلمانيون	موظفون
بند 2 (برلمان) = 2.04	بند 14 (إستقلالية) = 1.64	بند 39 (اداء) = 1.78	بند 14 (إستقلالية) = 1.65	بند 39 (اداء) = 1.74
بند 43 (اداء) = 2.19	بند 2 (برلمان) = 1.92	بند 35 (اداء) = 1.83	بند 60 (نزاهة) = 1.83	بند 24 (اداء) = 2.18
بند 48 (اداء) = 2.20	بند 60 (نزاهة) = 2.00	بند 14 (إستقلالية) = 1.84	بند 41 (اداء) = 2.20	
بند 29 (اداء) = 2.27	بند 48 (اداء) = 2.06	بند 60 (نزاهة) = 2.24		
بند 35 (اداء) = 2.28	بند 35 (اداء) = 2.16	بند 40 (اداء) = 2.25		

المغرب		
مستشارون	موظفون	برلمانيون
بند 35 (اداء) = 1.73	بند 51 (اداء) = 1.70	بند 35 (اداء) = 2.00
بند 25 (اداء) = 1.87	بند 15 (إستقلالية) = 1.86	بند 14 (إستقلالية) = 2.00
بند 52 (اداء) = 1.87	بند 35 (اداء) = 1.90	بند 24 (اداء) = 2.04
بند 28 (اداء) = 1.93	بند 48 (اداء) = 1.90	بند 16 (إستقلالية) = 2.09

بند 24 (اداء) = 1.93	بند 49 (اداء) = 2.10	بند 43 (اداء) = 2.12
بند 51 (اداء) = 1.93	بند 52 (اداء) = 2.10	بند 51 (اداء) = 2.12
بند 48 (اداء) = 2.00	بند 2 (برلمان) = 2.11	بند 41 (اداء) = 2.24
بند 27 (اداء) = 2.07	بند 28 (اداء) = 2.11	

لبنان	
موظفون	برلمانيون
بند 39 (اداء) = 1.58	بند 11 (برلمان) = 1.50
بند 48 (اداء) = 1.75	بند 35 (اداء) = 1.54
بند 35 (اداء) = 1.76	بند 24 (اداء) = 1.60
بند 41 (اداء) = 1.86	بند 21 (استقلالية) = 1.64
بند 40 (اداء) = 2.13	بند 28 (اداء) = 1.75

قواسم مشتركة للبند الخمس المعتبرة اكثر ايجابية

لبنان		المغرب			مصر		الأردن		
موظف	نائب	مستشار	موظف	نائب	موظف	نائب	موظف	نائب	
x	x	x	x	x	x	x	x		-35
x		x	x		x	x			-48
	x	x		x				x	-24
				x		x	x	x	-14
x					x		x	x	-39
			x		x	x			-2
		x	x	x					-51

						x	x	x	-60
	x	x	x						-28
x				x				x	-41
x							x		-40 ()
			x	x					-43
		x	x	x					-52
				x					-15
				x					-49 ()
			x						-25
			x						-27
		x							-11
				x					-16 ()
	x								-21

تحليل البنود 5 الى 9 و 18 الى 20
تعرض الجداول أدناه النسب المئوية الصالحة:

الأردن						
موظفون			نواب			
قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	
%4	%8	%88		%2.9	%97.1	-5
%47.4	%15.8	%36.8	%70.4	%25.9	%3.7	-6
%53.3	%20	%26.7	%85.2	%7.4	%7.4	-7
%66.7	%26.7	%6.7	%100			-8
		%100		%50	%50	-9 مصادر أخرى

%8.3	%12.5	%79.2	%25.7	%14.3	%60	/	-18
%50	%22.7	%27.3	%62.5	%31.3	%6.3	/	-19
%47.4	%26.3	%26.3	%46.7	%23.3	%30	/	-20

مصر						
موظفون			نواب			
قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	
%22.7	%18.2	%59.1		%12	%88.1	-5
%25.0	%35.0	%40.0	%60	% 6.7	%33.3	-6
%33.3	%38.9	%27.8	%90	%10		-7
%33.3	%38.9	%27.8	%100			-8
						-9
مصادر أخرى						
%31.6	%21.1	%47.4	%16.7	%50	%33.3	-18
%61.1	%22.2	%16.7	%50	%50		-19
%61.5	%30.8	%7.7	%40	%60		-20

المغرب								
مستشارون			موظفون			نواب		
قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ

%26.7		%73.3	%10	%20	% 70	% 24	%26.1	%76		-5
%53.8	%15.4	%30.8	%12.5	%37.5	% 50	% 26.1	%29.2	%47.8		-6
%41.7	% 33.3	%25	%28.6	%28.6	% 71.4	% 50	% 30	%20.8		-7
%64.3	%14.3	%21.4		%42.9	% 28.6	% 35		%35		-8
			%50				% 16		مصادر أخرى	-9
%60	%6.7	33.3	%44.4	%20	% 30	% 52	% 25	%32	/	-18
%73.3	%20	%6.7	%44.4	%33.3	% 22.2	% 70.8	% 30.4	%4.2	/	-19
% 75	%25			%33.3	% 22.2	% 60.9		%8.7	/	-20

لبنان						
موظفون			نواب			
قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	قليل ضعيف غير ملحوظ	محايد	جيد ممتاز ملحوظ	
%19		81		%8.3	%91.7	-5
%50	% 5.6	%44.4	%57.9	% 15.8	%26.3	-6
%66.7	%20	%13.3	%66.7	%8.3	%25	-7
%21.1	%42.1	%36.8	%50	%25	%25	-8
		%100				مصادر أخرى -9
%43.5	% 17.4	%39.1	%40.9	%22.7	%36.4	/ -18
%47.6	% 19	%33.3	%36.8	%36.8	%26.3	/ -19
	%17.4	%82.6	%38.1	%33.3	%28.6	/ -20

الإصلاحات : الإصلاحات المعتبرة أكثر أهمية

تظهر الجداول ادناه الأصلاحات الأثر أهمية :

الأردن	مصر	موظفون
بند 50 (اداء) = 1.20	بند 34(اداء)=1.52	بند 3 (برلمان) = 1.58
بند 34 (اداء) = 1.36	بند 59 (نزاهة) = 1.80	بند 50 (اداء) = 1.64
بند 38 (اداء) = 1.40	بند 10 (برلمان)=1.88	بند 42 (اداء)=1.79
بند 53 (اداء)=1.42	بند 31 (اداء) = 1.96	بند 31 (اداء) = 1.80
بند 31 (اداء) = 1.46	بند 42(اداء) = 1.96	بند 45 (اداء) = 1.86
	بند 3 (برلمان) = 2.00	

المغرب		
مستشارون	موظفون	برلمانيون
بند 31 (اداء) = 1.07	بند 50 (اداء) = 1.10	بند 50 (اداء) = 1.36
بند 53 (اداء) = 1.20	بند 53 (اداء) = 1.30	بند 31 (اداء) = 1.39
بند 50 (اداء) = 1.27	بند 13 (برلمان) = 1.44	بند 34 (اداء) = 1.46
بند 36 (نزاهة) = 1.29	بند 31 (اداء) = 1.50	بند 38 (اداء)=1.52
بند 38 (اداء) = 1.31	بند 34 (اداء) = 1.50	بند 59 (نزاهة) = 1.63
	بند 61 (نزاهة) = 1.50	
	بند 42 (اداء) = 1.60	

لبنان	
موظفون	برلمانيون
بند 13 (برلمان) = 1.24	بند 56 (نزاهة) = 1.32
بند 3 (برلمان) = 1.29	بند 38 (اداء) = 1.33
بند 34 (اداء) = 1.32	بند 10 (برلمان) = 1.35
بند 59 (نزاهة) = 1.36	بند 50 (اداء) = 1.38
بند 31 (اداء) = 1.40	بند 31 (اداء) = 1.42

قواسم مشتركة للبنود الخمس المعتبرة أكثر أهمية بالنسبة للإصلاح

لبنان		المغرب			مصر		الأردن		
موظف	نائب	مستشار	موظف	نائب	موظف	نائب	موظف	نائب	
X	X	X	X	X	X	X	X		-31
	X	X	X	X	X		X	X	-50
X			X	X		X	X	X	-34
X					X	X		X	-3
	X	X	X			X			-38
	X					X		X	-10
	X	X						X	-56
			X		X	X			-42
		X		X			X		-53
X				X		X			-59
X			X						-13
				X				X	-61
					X				-45